

CONSORZIO BACINO IMRIFERO DEL FIUME TRONTO

ASCOLI PICENO

RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Contratto collettivo decentrato integrativo 2023

DISPOSIZIONI NORMATIVE

ART. 40 COMMA 3 SEXIES D.LGS. 165/2001

Contratti collettivi nazionali e integrativi

"A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'economia e delle finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1."

ART. 40 BIS COMMA 1 D.LGS. 165/2001

Controlli in materia di contrattazione integrativa

"Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti. Qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo."

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di presentazione della ipotesi di contratto integrativo	Avvio della procedura della contrattazione decentrata integrativa con presentazione da parte del Presidente dell'ipotesi di accordo alla delegazione trattante in data 13/2/2024, ipotesi sottoscritta dalle parti nella stessa data. In data 21/3/2024 il contratto è stato sottoscritto definitivamente
Periodo temporale di vigenza	Anno 2023
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente – Gasparrini Enrico Componenti -_ Parte Sindacale: - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione Firmatarie della preintesa: Funzione Pubblica C.G.I.L. Firmatarie del contratto definitivo: Funzione Pubblica C.G.I.L.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo	Utilizzo economico risorse decentrate dell'anno 2023

Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Richiesto parere al Revisore dei Conti in data 6/3/2023. Il Revisore dei Conti ha espresso il proprio parere favorevole in data 6/3/2023.
		L'organo di controllo interno non ha effettuato rilievi
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Il Piano delle Performance/Piano Esecutivo di Gestione anni 2023-2024 è stato approvato con deliberazione di Consiglio Direttivo n. 162 del 16/12/2022 ai sensi dell'art. 10, comma 5, del d. lgs.150/2009;
		Con deliberazione del Consiglio n. 180 del 3/11/2023 è stato approvato il Piano Triennale Prevenzione Corruzione e Trasparenza 2023-2025.
	Sono stati assolti, per quanto di competenza, gli obblighi di pubblicazione di cui al d.lgs. n. 33/2013? Sì per quanto di competenza.	
	Il Responsabile del servizio titolare di PO, a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi previsti nel Piano Performance e PEG.	
Eventuali osservazioni.-		

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Oggetto del contratto è la disciplina dell'utilizzo delle risorse del fondo risorse decentrate del personale dipendente non dirigente del Consorzio Bim Tronto con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e determinato per l'anno 2023.

Gli effetti del contratto si riferiscono all'anno 2023.

Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse stabili disponibili effettuata dall'Ente con determinazione n.56 del 18/12/2023.

Il Consiglio Direttivo ha dettato le linee di indirizzo.

Vengono fissati i criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse del fondo, quantificate in complessivi euro **578,88 al netto della decurtazione tecnica per superamento del limite di cui all'art 23, comma 2, D. Lgs 7572017.**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Di seguito vengono specificate le singole voci di utilizzo:

Descrizione	Importo
Progressione economica anni precedenti (art 68, comma 1, Ccnl 2016/2018)	0,00
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 68, comma 1 Ccnl 2016/2018)	518,76
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art 67, comma 3, lett. c.), incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	0,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co 3, lett c) Art 1 comma 1091 Legge 145/2018	0,00
Totale	518,76

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Gli incentivi vengono distribuiti solo a seguito del raggiungimento degli obiettivi previsti negli strumenti di programmazione dell'Ente, e sulla base dei criteri previsti dal Sistema di valutazione della Performance in vigore presso l'Ente e del P.R.O. (piano risorse e obiettivi 2023)

I premi sono distribuiti sulla base della valutazione individuale espressa annualmente dal Responsabile, che assicurano la significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art. 9 comma 1 lett. d) del D. Lgs 150/2009.

Gli strumenti di premialità del CCDI sottoscritto il 13/2/2024 sono coerenti con il sistema adottato.

Il Responsabile del Servizio – Direttore e titolare di P.O. a consuntivo validerà il raggiungimento degli obiettivi nelle schede di valutazione della performance individuale previste nel vigente sistema di misurazione e valutazione della performance dell'ente.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Nell'anno 2023 non si applica l'istituto della progressione economica all'interno della categoria.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Contratto decentrato prevede il finanziamento di istituti stabili previsti dalla contrattazione nazionale.

In conformità al disposto dell'art. 68, comma 1 del CCNL del 21/05/2018, sono vincolate a specifico utilizzo le risorse stabili necessarie a corrispondere l'indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettera b) e c) del CCNL del 22.01.2004.

I risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto sono quelli derivanti dal raggiungimento di specifici obiettivi di produttività recepiti dal Piano delle Performance e dal Piano Esecutivo di Gestione, nonché assegnati dai Responsabili di Servizio ai propri collaboratori, il cui raggiungimento è valutato con apposite schede di valutazione, secondo il sistema di valutazione adottato dall'ente.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili: nessuna.

RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le regole per la costituzione del fondo per le risorse decentrate sono fissate dai contratti collettivi nazionali di lavoro ed hanno un carattere vincolante, compresa la determinazione dei tetti e dei vincoli alla sua riduzione disposti dal legislatore per gli anni dal 2011 al 2014 e per gli anni dal 2016 in avanti.

L'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 ha infatti, da ultimo, vincolato la crescita dei fondi del salario accessorio, imponendo di non superare l'ammontare del predetto fondo nell'anno 2016.

La costituzione del fondo risorse decentrate, nonostante la firma del CCNL 2019/21, rimane disciplinata, per l'anno 2022, dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018. L'art. 79, comma 7, del CCNL Funzioni Locali 16/11/2022, infatti prevede quanto segue:

«Il presente articolo disciplina la costituzione dei Fondi risorse decentrate dall'anno 2023. Dal 1° gennaio di tale anno devono pertanto ritenersi disapplicate le clausole di cui all'art. 67 del CCNL del 21.05.2018, fatte salve quelle richiamate nel presente articolo.»

L'articolo 67 sopra citato, comma 1, ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

Il comma 2 del predetto art. 67 prevede che l'importo unico consolidato di tutte le risorse decentrate stabili relative all'anno 2017, sia incrementato da specifici importi, sempre di natura stabile.

Una volta definiti gli importi delle risorse stabili (commi 1 e 2 dell'art 67 del nuovo Ccnl), i commi successivi dello stesso articolo individuano le voci di composizione delle risorse variabili annuali.

Il CCNL 16/11/2022, all'art. 79, comma 5, consente alle Amministrazioni che non abbiano già definito la contrattazione integrativa, di computare già nel fondo anno 2022 le quote relative agli incrementi annuali di € 84,50 pro-capite per il personale a tempo indeterminato e determinato presente al 31/12/2018, di cui al comma 1, lett. b), del CCNL 16/11/2022, di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022.

La quota relativa all'anno 2021 delle risorse di cui all'art. 79, comma 1, lett. b), avrà chiaramente natura variabile, una tantum e quindi potrà essere inserita solo per l'anno 2022.

L'Ente ha scelto di avvalersi della possibilità di cui all'art. 79, comma 5, ultimo periodo, CCNL 2019/2021, applicando gli incrementi di cui all'art 79, comma 1, lett b) e comma 3 nel fondo 2022;

La presente costituzione rappresenta, per il Consorzio Bim Tronto, il **SECONDO** Fondo risorse decentrate costituito, pertanto, in assenza di un parametro storico, è stato necessario procedere alla costituzione partendo da parametri adottati per l'anno precedente. Il Consorzio è una forma associata tra i seguenti 17 Comuni Acquasanta Terme, Arquata del Tronto, Ascoli Piceno, Castignano, Colli del Tronto, Comunanza, Force, Maltignano, Monsampolo del Tronto, Montegallo, Montepandone, Palmiano, Roccafluvione, Rotella, San Benedetto del Tronto, Spinetoli e Venarotta. In considerazione del fatto che presso il Consorzio risultano in servizio due dipendenti, di cui un amministrativo inquadrato in posizione d'accesso B2 e un titolare di P.O., a tempo determinato, inquadrato in posizione D1, si è ritenuto di individuare quale valore di riferimento la quota media pro-capite (QMP), anno 2021, dei dipendenti in categoria B amministrativi in servizio presso i comuni consorziati.

La determinazione annuale del Fondo delle risorse decentrate, ai sensi dell'art. 67 del Ccnl 2016/2018, è di esclusiva competenza dell'Amministrazione ed è stata effettuata in conformità e nel rispetto dei vincoli e limiti imposti dalle norme in vigore (art. 23, comma 2, d.lgs. 75/2017) o altri che potrebbero aggiungersi nel corso di validità del presente accordo, tenuto conto delle interpretazioni giurisprudenziali consolidate nel tempo nonché di eventuali direttive ed indirizzi in merito, adottati dall'Amministrazione.

Il fondo delle risorse decentrate anno 2023 è stato costituito con la determina n. 56 del 18/12/2023.

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	2.330,00
Risorse stabili escluse dal limite	297,24
Risorse variabili soggette al limite	
Risorse variabili escluse dal limite	1.269,00
Totale risorse non decurtate	3.770,63

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

L'articolo 67, comma 1, CCNL 2016/18 ha stabilito che a decorrere dall'anno 2018, il fondo delle risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato (Iuc) di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del Ccnl del 22/01/2004, relative all'anno 2017, al netto di quelle che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, a carico del Fondo, alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, nel cui ammontare sono comprese sia le risorse dello specifico fondo delle progressioni economiche sia quelle che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'articolo 33, comma 4, lettere b) e c) del Ccnl del 22/01/2004.

Tali risorse, relative all'anno 2017, certificate nel 2017 dal collegio dei revisori dei conti, confluiscono in un unico importo consolidato, che resta confermato con le stesse caratteristiche anche per gli anni successivi.

L'importo unico consolidato 2017 è stabilmente incrementato delle voci di cui all' art 67 comma 2 CCNL 2016/2018.

Trattandosi della seconda costituzione del Fondo risorse decentrate del personale non dirigente del Consorzio Bim Tronto, in assenza di un parametro storico è stato necessario procedere alla costituzione partendo da parametri assimilabili alla realtà oggetto di analisi, anche basandosi su valori di riferimento tratti da medie retributive relative ad altri Enti, pari a quelli dell'anno 2022. Il Consorzio è una forma associata tra i seguenti 17 Comuni Acquasanta Terme, Arquata del Tronto, Ascoli Piceno, Castignano, Colli del Tronto, Comunanza, Force, Maltignano, Monsampolo del Tronto, Montegallo, Monteprandone, Palmiano, Roccafluvione, Rotella, San Benedetto del Tronto, Spinetoli e Venarotta. In considerazione del fatto che presso il Consorzio risultano in servizio due dipendenti, di cui un amministrativo inquadrato in posizione d'accesso B2 e un titolare di P.O., a tempo determinato, inquadrato in posizione D1, si è ritenuto di individuare quale valore di riferimento la quota media pro-capite (QMP), anno 2021, dei dipendenti in categoria B amministrativi in servizio presso i comuni consorziati.

È stato costituito il fondo inserendo la voce "incremento della dotazione organica art 67 comma 2 lettera h" come di seguito determinata:

- Media QMP 2021 comuni consorzianti pari ad € 1.967,79
- Indennità di comparto dipendente a tempo determinato cat D1 titolare di P.O. pari ad € 281,64 (dipendente in servizio dal 2010).

La QMP 2021 è stata computata in base ai valori riportati nella seguente tabella:

	N. DIPENDENTI	TOTALE SALARIO ACCESSORIO ANNO 2021	QMP 2021 singolo ente	QMP 2021
Ascoli Piceno	73	230.671,29	3159,88	
Palmiano	1	1.560,56	1560,56	
Monsampolo	3	5.119,97	1706,66	
Comunanza	1,3333	1.925,38	1444,07	1967,79
	78,3333	239277,195		

Il CCNL 16/11/2022, all'art. 79, comma 5, consente alle Amministrazioni che non abbiano già definito la contrattazione integrativa, di computare già nel fondo anno 2022 le quote relative agli incrementi annuali di

€ 84,50 pro-capite per il personale a tempo indeterminato e determinato presente al 31/12/2018, di cui al comma 1, lett. b), del CCNL 16/11/2022, di competenza degli anni 2021 e 2022 e quelle relative agli incrementi annuali di cui al comma 3 di competenza dell'anno 2022.

Le risorse stabili, al lordo delle decurtazioni, sono state determinate in € 2.216,97, come di seguito rappresentato:

UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - ART. 67 COMMA 1 CCNL 2016/2018		-
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
RETRIBUZIONI INDIVIDUALI DI ANZIANITA - ART. 67 COMMA 2 LETTERA C)		
RISORSE ART. 2 COMMA 3 DEL D.LGS. 165/2001 - ART. 67 COMMA 2 LETTERA D)		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - OBBLIGHI DI LEGGE		
TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASFERITO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA E) - SCELTE DEGLI ENTI		
IMPORTO PER MINORI ONERI RIDUZIONE PERSONALE DIRIGENZIALE - ART. 67 COMMA 2 LETTERA F) - SOLO REGIONI		
INCREMENTO PER AUMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE ART. 67, COMMA 2, LETT. H)		2.249,43
INCREMENTO PER RIDUZIONI STABILI DEL FONDO DELLO STRAORDINARIO - ART. 67 COMMA 2 LETTERA G)		
Risorse stabili soggette al limite - CCNL 2019/2021		
INCREMENTO DELLE DOTAZIONI ORGANICHE - ART. - ART. 79 COMMA 1 LETT. C) NUOVE ASSUNZIONI ART. 33 D.L. n. 34/2018		-
TOTALE RISORSE STABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	2.249,43
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2016/2018 - ART. 67 COMMA 2		
INCREMENTO ART. 67 COMMA 2 LETTERA A) - 83,20 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2015 - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		83,20
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 67 COMMA 2 LETTERA B) - DICHIARAZIONE CONGIUNTA N. 5		-
Risorse stabili ESCLUSE dal limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 1		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 LETTERA B) - 84,50 EURO A DIPENDENTE AL 31/12/2018		169,00
DIFFERENZIALI PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI - ART. 79 COMMA 1 LETTERA D)		
INCREMENTO ART. 79 COMMA 1 BIS - DIFFERENZIALI D3 E B3 - DALL'01/04/2023		
TOTALE RISORSE STABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	-	252,20
TOTALE RISORSE STABILI	-	2.501,63

Sezione II – Risorse variabili

L'art. 67 comma 3 del nuovo CCNL prevede che il Fondo continua ad essere alimentabile anche con importi variabili di anno in anno.

Verificata l'incapienza del limite di cui all'art 23 comma 2 D.Lgs 75/2015 non è stato possibile stanziare risorse variabili soggette al limite.

Il fondo parte variabile è quindi stato determinato in € 80,57 come rappresentato nella tabella che segue:

a) 1,2% DEL MONTE SALARI DELL'ANNO 1997 - ART. 79 COMMA 2 LETTERA B)..... € 80,57.

TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE ART. 23 COMMA 2	80,57
TOTALE RISORSE VARIABILI	80,57

Risorse variabili NON soggette al limite - CCNL 2019/2021 - ART. 79 COMMA 2 E 3	
ECONOMIE FONDO STRAORDINARIO CONFLUITE - ART. 79 COMMA 2 LETTERA D) ANNO 2022	
0,22% MONTESALARI 2018 QUOTA FONDO - ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021	45,04
TOTALE RISORSE VARIABILI ESCLUSE DAL LIMITE ART. 23 COMMA 2	45,04

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Decurtazioni applicate:

a) Decurtazione per superamento del limite 2016 € 2.048,36.

Come noto l'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Si rileva che la costituzione del fondo non consente di rispettare il limite di cui all'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, quantificato in € 5.790,65, è necessario pertanto procedere ad una decurtazione tecnica, applicata al fondo per le risorse decentrate, pari ad € 2.048,36, come di seguito rappresentato:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

		ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI		281,64	2.627,24
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			-
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-	-
TOTALE LORDO	(+)	281,64	2.627,24
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			297,24
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE	(-)	-	- 297,24
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	(+)	5.509,01	5.509,01
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	(+)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	(+)	-	-

ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	(+)			-
FONDO STRAORDINARIO	(+)			
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	(=)		5.790,65	7.839,01
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019		-		
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019			5.790,65	
DECURTAZIONE DA OPERARE				- 2.048,36

Totale decurtazioni applicate al fondo € 2.048,36.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili soggette al limite	2.249,43
Risorse stabili escluse dal limite	252,20
Risorse variabili soggette al limite	80,57
Risorse variabili escluse dal limite	45,04
Totale risorse non decurtate	2.627,04
Decurtazione 2022 per rispetto limite 2016	2.048,36
Totale risorse decurtate	578,88

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse di parte stabile saranno destinate a finanziare i seguenti istituti:

- PROGRESSIONE ECONOMICA ANNI PRECEDENTI (art. 68, co. 1 Ccnl 2016/2018) **€ 0,00;**
- INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO (art. 68 co. 1 Ccnl 2016/2018) **€ 518,76;**

Le risorse di parte stabile che residuano dopo aver finanziato gli istituti sopra elencati verranno destinate alla performance individuale.

Sezione I – Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto, in quanto sono somme già regolate dai CCDI e sono effetto di disposizioni del CCNL e di progressioni economiche orizzontali pregresse, le seguenti somme

Descrizione	Importo
Progressione economica anni precedenti (art 68, comma 1, ccnl 2016/2018)	0,00
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 68, comma 1 ccnl 2016/2018)	518,76
Totale	518,76

Sezione II – Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Performance individuale	30,12
Specifiche responsabilità	30,00
Totale	60,12

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	518,76
Somme regolate dal contratto	60,12
Destinazioni ancora da regolare	
Totale	578,88

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

- a) attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;**

Le risorse stabili pari ad € 453,27 e variabili per € 125,61, a cui sono state applicate le decurtazioni strutturali applicate, ammontano ad **€ 578,88**.

Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa ammontano ad **€ 518,76**.

Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono finanziate con risorse stabili e in parte da risorse variabili.

- b) attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività/performance è erogata in applicazione delle norme contrattuali dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'organismo comunale di Valutazione. Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità.

- c) attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Nell'anno 2023 non si applica l'istituto della progressione economica all'interno della categoria.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo Anno 2023 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016

L'art. 23 del d.lgs. 75/2017 prevede: "a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato (comma relativo alla riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio).

Il fondo del 2022 è il primo fondo risorse decentrate del personale non dirigente costituito dal Consorzio Bim Tronto, pertanto, non si è in grado di comparare il fondo 2023 con il fondo 2016. Tuttavia, è stato quantificato il limite 2016 e comparato con il limite 2023:

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

		ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI		281,64	2.627,24
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			-
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-	-
TOTALE LORDO	(+)	281,64	2.627,24
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			297,24
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE	(-)	-	- 297,24
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	(+)	5.509,01	5.509,01
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	(+)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	(+)	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	(+)		-
FONDO STRAORDINARIO	(+)		
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	(=)	5.790,65	7.839,01
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 dl 34/2019		-	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019		5.790,65	
DECURTAZIONE DA OPERARE			- 2.048,36

TABELLA PER LA VERIFICA DEL LIMITE AL TRATTAMENTO ACCESSORIO - ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017

		ANNO 2016	ANNO 2023
TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIPENDENTI		281,64	2.627,24

TOTALE DELLA COSTITUZIONE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE DEI DIRIGENTI			
DECURTAZIONE CONSOLIDATA PER ANNI 2011/2014 - SECONDA PARTE ART. 9 COMMA 2-BIS DL 78/2010 (con segno meno)			-
INCREMENTO O DIMINUIZIONE DEL LIMITE A SEGUITO DI PARI AZIONE PER TRASFERIMENTO FUNZIONI		-	-
TOTALE LORDO	(+)	281,64	2.627,24
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIPENDENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			297,24
VOCI ESCLUSE DAL FONDO DEI DIRIGENTI PER LA VERIFICA DEL LIMITE (con segno più)			
TOTALE VOCI ESCLUSE	(-)	-	- 297,24
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IMPUTATE A BILANCIO	(+)	5.509,01	5.509,01
0,22% MONTE SALARI 2018 QUOTA PO ART. 79 COMMA 3 E 5 CCNL 2019/2021 (con segno meno)	(+)		-
ACCESSORIO SEGRETARIO COMUNALE (GALLEGGIAMENTO MAGGIORAZIONE, POSIZIONE E RISULTATO) EVENTUALMENTE RAPPORTATO ALLA % DI SEGRETERIA CONVENZIONATA		-	-
ASSEGNO AD PERSONAM DEI DIPENDENTI INCARICATI EX ART. 110 E ART. 90 DEL TUEL	(+)	-	-
ESCLUSIONE PERSONALE STABILIZZATO SE PRELEVATO DAL LAVORO FLESSIBILE - ART. 11 DEL D.L. 135/2018 (con segno meno) - SOLO VOCI STORICHE	(+)		-
FONDO STRAORDINARIO	(+)		
TOTALE DA ASSOGGETTARE A VERIFICA ART. 23 COMMA 2 DEL D.LGS. 75/2017	(=)	5.790,65	7.839,01
ADEGUAMENTO LIMITE ART. 33 di 34/2019		-	
LIMITE ART. 23, CO. 2, ADEGUATO AI SENSI ART. 33, D.L. N. 34/2019		5.790,65	
DECURTAZIONE DA OPERARE			- 2.048,36

La verifica del limite restituisce la necessità di procedere ad una decurtazione tecnica, del fondo 2023, pari ad € 2.048,36. Il fondo 2023, costituito per un totale di € 2.627,24, viene decurtato dell'importo pari ad € 2.048,36. Per effetto dalla decurtazione le risorse disponibili, per l'anno 2023, sono quantificate in € 578,88.

Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo Anno 2023.

Descrizione	Importo
Progressione economica anni precedenti (art 68, comma 1, ccnl 2016/2018)	0,00
Indennità di comparto quota carico fondo (art. 68, comma 1 ccnl 2016/2018)	518,76
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art 67, comma 3, lett. c.), incentivi funzioni tecniche D.Lgs. 50/2016	0,00
Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all'art. 67, co 3, lett c) Art 1 comma 1091 Legge 145/2018	0,00
Art. 68, comma 2-lett. j, progressioni economiche anno di riferimento	€ 0,00
Art. 68 comma 2- lett. c, Indennità condizioni di lavoro di cui all'art. 70-bis	€ 0,00
Art. 68 comma 2-lett. e, Indennità per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies, comma 1, del C.C.N.L. 21/5/2018	€ 30,12
Art. 68 comma 2-lett.b - performance individuali art. 67, comma 3, lett. i CCNL 21/05/2018	€ 30,00
Totale	€ 578,88

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono state stanziare nel Bilancio di Previsione 2022 nei capitoli di spesa riportati nel prospetto che segue: capitolo 22 € 60,12.

La verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa risulta rispettato in quanto è stata applicata la decurtazione, per il superamento del limite di cui all'art 23, comma 2, D. Lgs 75/2017, al fondo 2022 pari ad € 2.048,36, come da tabella 1 del modulo III precedente.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato è stanziato sul capitolo 22 del bilancio 2024 (F.P.V. 2023)

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio. Le somme per oneri riflessi e per IRAP sono impegnate sui seguenti capitoli del bilancio 2024 capitolo 30 per oneri riflessi e capitolo 80 per Irap, entrambi costituiti in F.P.V. anno 2023.

Ascoli Piceno, 6/3/2024.

Il Responsabile dell'Area Amm.va
Enrico Gasparrini

